

SOMMAIRE

2/3 **INDUSTRIE**  
**LYON et PÔLE EMPLOI**

4/5 **PÔLE ARVE**  
**INDUSTRIES et**  
**MEDEF Rhône-Alpes**

6/7 **ERAI et INSTITUT**  
**DE SOUDURE INDUSTRIE**

8 **CONTACTS**  
**Partenaires Rhône-**  
**Alpes**

ÉDITORIAL

**Du 10 au 13 mars à**  
**Eurexpo se tiendra**  
**le salon Industrie**  
**Lyon 2009.**

Un salon qui connaît un succès grandissant. Et pour cause: la région Rhône-Alpes compte un tissu de PME/PMI diversifiées et innovantes. La Fédération des industries mécaniques sera bien sûr présente sur le salon au sein du village MécaSphère. Aussi, nous vous proposons cette édition régionale de notre magazine, que nous avons réalisée avec nos partenaires: les centres techniques (Cetim, Institut de Soudure), Pôle Emploi et Medef Rhône-Alpes, qui se préoccupent tous deux de répondre à la pénurie d'emploi dans la région, le pôle de compétitivité Arve Industries, Thésame, ainsi que Entreprise Rhône-Alpes International, qui aide les mécaniciens à exporter. Ce numéro présente comment ces partenaires travaillent ensemble pour développer le dynamisme de la mécanique en Rhône-Alpes. Bonne lecture.

# MÉCASPHÈRE

## LA PREMIÈRE RÉGION MÉCANICIENNE DE FRANCE

Une mécanique de pointe, aux marchés diversifiés, tournée vers l'exportation. Tel est le secret de la réussite de cette industrie en Rhône-Alpes. Une région dans laquelle de nombreux projets collaboratifs voient le jour.

**R**hône-Alpes est le chef de file de la mécanique en France, loin devant Paris, avec près de 30% des effectifs et un tiers de la production. La région compte 8 300 entreprises, dont 1 800 de plus de 20 salariés, et près de 130 000 employés. » Voilà le décor posé par Marie-Ange Retailleau, déléguée Rhône-Alpes de la FIM. Historiquement, c'est l'arrivée de la chimie dans la vallée du Rhône qui va attirer les chaudronniers dans la région. Puis le développement du nucléaire, avec l'installation de Framatome à Chalon-sur-Saône, favorise l'arrivée de mécaniciens.

Ces derniers profitent aujourd'hui d'un tissu économique très riche (pharmacie, agro-alimentaire, cosmétique...), d'une bonne croissance démographique (0,9%, contre 0,7% pour l'ensemble de l'Hexagone) et de l'extension du Grand Lyon. Entre l'industrie du moule à Oyonnax (Ain) et le décolletage dans la vallée de Cluses (Haute-Savoie), la région héberge une mécanique à la pointe du progrès et fortement exportatrice.

« Près de la moitié de la production est exportée, alors que la moyenne nationale tourne autour de 44% », rappelle Marie-Ange Retailleau. Ce n'est donc pas un hasard si tous les grands centres techniques (Cetim, Institut de Soudure, Ctdec, Cetiati) sont présents. « Depuis deux ans, la région Rhône-Alpes est la plus importante de France en termes d'actions collectives », souligne Alain Saniard, délégué régional du Cetim.

Illustration: dans le cadre d'ACAMAS, le programme "Stratégie PME", mené par le Cetim et la FIM, ainsi que l'UDIMEC et Thésame, devrait accueillir prochainement sa 200<sup>e</sup> adhé-



sion, sur 500 entreprises concernées pour l'ensemble de la France. Autre action collective d'importance, le Cetim travaille sur la relation client fournisseur, pour améliorer la productivité, la qualité et les délais. Une première opération test se déroule à Bonneville (Haute-Savoie) avec Bosch Rexroth et une douzaine de ses fournisseurs.

Une deuxième expérimentation a démarré à Saint Vallier dans la Drôme autour de SKF. « Nous prévoyons également de développer des projets interrégionaux, signale Alain Saniard et d'élargir les thématiques autour du co-développement de produits. »

Le Cetim pilote également un projet intitulé Cap Énergie, avec le réseau des CTI (Centres techniques industriels), pour aider les entreprises à diagnostiquer et à améliorer leur bilan énergétique.

Enfin, dans son établissement de Saint-Étienne, le Cetim s'est doté de moyens pour développer le concept de plate-forme partagée (voir article p.19 de l'édition nationale) qui consiste à mettre en commun des machines entre plusieurs entreprises pour partager l'investissement.

Malgré la crise, le nombre d'exposants a encore augmenté pour cette édition d'Industrie Lyon. Une édition centrée sur les innovations techniques et les moyens de se préparer à la reprise. Entretien avec Benoît Gauthier, Directeur d'Industrie Lyon.

# « INDUSTRIE LYON A CONNU UNE CROISSANCE CONSTANTE »

## MÉCASPHÈRE: COMMENT SE PRÉSENTE LE SALON INDUSTRIE LYON À QUELQUES JOURS DE SON OUVERTURE?

**B. G.:** Depuis sa création, Industrie Lyon a connu une croissance constante signe de l'attractivité de la région Rhône-Alpes. La crise économique et industrielle actuelle perturbe ce développement, mais ne le ralentit pas avec une croissance constante du nombre d'exposants. C'est la preuve d'une volonté forte de nos clients de se battre avec des sous-traitants (STIM est intégré dans Industrie) qui répondent également présents.

Notre défi suivant concerne la mobilisation des visiteurs avec un programme dense en animations et en conférences pour attirer un large public professionnel.

Les thèmes abordés se partageront entre innovations techniques (Industrie 2020 pilotée par le SYMOP et le Cetim) et moyens pour aborder la crise et se préparer à la future reprise. Ils apporteront des réponses concrètes aux visiteurs et aux exposants grâce à l'étroite collaboration avec nos nombreux partenaires qui se sont mobilisés au service de l'industrie. La Fédération des industries mécaniques et nombre de ses syndicats ainsi que les collectivités consulaires et territoriales (région Rhône-Alpes) vont également contribuer au succès de cet événement qui sera le plus important en France dans son domaine cette année.

## M.: L'EMPLOI ET LA FORMATION DES JEUNES SONT UN DES THÈMES MAJEURS DU SALON. COMMENT LE CONJUGUER DANS UN ENVIRONNEMENT DE CRISE?

**B. G.:** Une animation importante est mise en place par Pôle emploi (nouvelle entité née de la fusion ANPE/Assédic) pour présenter ses techniques de simulation d'embauches à destination des jeunes sans formation (voir article p.3).



© G.I. Events

Dans le même temps, les organisations professionnelles vont insister sur la sensibilisation des jeunes diplômés à l'attractivité des métiers de l'industrie. Ces démarches peuvent surprendre dans le contexte actuel, mais le manque de ressources en techniciens qualifiés est toujours d'actualité et certains dirigeants de PME sont contraints de repousser des investissements de machines faute de pouvoir compter sur la main-d'œuvre spécialisée pour les faire fonctionner. Les entreprises capables d'innover et d'investir y compris dans « l'humain » résistent mieux à la crise et seront prêtes plus vite pour la reprise.

## M.: VOUS AVEZ MIS EN PLACE UNE « LIGNE VERTE » SUR INDUSTRIE PARIS, QUI ARRIVE CETTE ANNÉE À LYON. QUELLES EN SONT LES CARACTÉRISTIQUES?

**B. G.:** Le développement durable devient très présent dans notre quotidien personnel et

professionnel. La ligne verte s'inscrit dans cette préoccupation pour mettre en valeur les exposants dont les produits et technologies prennent en compte les questions environnementales. Cette année, nous montrons l'exemple. En tant qu'organisateur du salon, nous imprimons sur du papier 100% recyclé tous les documents officiels du salon (cartes d'invitations, catalogue officiel...), nous limitons les impressions pour privilégier des supports réutilisables (clés USB...) et nous proposons aux exposants et visiteurs un stand de démonstration de l'éco-conception, des espaces aménagés en matériaux recyclés... Cette opération est conduite en partenariat avec l'Ademe.

## ☉ ZOOM

### Village MécaSphère: au rendez-vous de la mécanique

La FIM, partenaire du salon, animera le Village MécaSphère (Hall 4 N 139) aux côtés de l'Ademe, d'Afnor Groupe, du Cetim, de Coface, du Crédit Coopératif, d'INERIS, d'OSEO et de l'UNM. Nouveauté pour 2009: l'arrivée de Pôle emploi et d'Ubifrance. Visiteurs et exposants pourront échanger avec ces partenaires institutionnels, participer à des rencontres d'affaires, assister à des conférences à thèmes -emploi, environnement, certification, financements, normalisation...-, et trouver toutes les informations indispensables au développement de leurs entreprises. Sur l'espace

# PÔLE EMPLOI, un allié pour recruter

Le nouvel opérateur issu de la fusion ANPE-Assédic simplifie les démarches des demandeurs d'emploi et accompagne les entreprises dans tous leurs recrutements.



© Pôle emploi

## PÔLE EMPLOI, C'EST

- 45 000 experts sur tout le territoire
- le 1<sup>er</sup> réseau de proximité
- le site Internet leader de l'emploi en Europe [www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr) qui permet de déposer des offres d'emploi 24 heures sur 24
- Un numéro d'appel dédié aux employeurs 0826 08 08 + Les deux chiffres de votre département

Le 5 janvier 2009, la création de Pôle emploi, né de la fusion ANPE/Assédic, était effective. Son objectif: apporter aux demandeurs d'emploi et aux entreprises des services plus nombreux, plus personnalisés et les expertises combinées de l'Assédic et de l'ANPE.

## Mobiliser tous les moyens pour le retour à l'emploi

Ce nouveau service pour l'emploi poursuit 4 objectifs: mobiliser tous les moyens nécessaires pour faciliter le retour à l'emploi des chômeurs; assurer le versement d'une allocation aux bénéficiaires de l'assurance chômage; conseiller les entreprises dans leurs recrutements (du diagnostic des besoins à l'intégration dans l'entreprise); et recouvrer les contributions des entreprises et des salariés.

Pour ce faire, Pôle emploi accueille, indemnise, oriente et

accompagne les demandeurs d'emploi. Il reçoit les personnes en activité qui souhaitent évoluer dans leur projet professionnel, ou les salariés en situation précaire qui recherchent un emploi durable. Il assiste aussi les entreprises dans tous leurs recrutements: analyse des besoins, sélection des candidats, information sur les mesures d'aide à l'embauche...

## Recrutement par simulation: une méthode originale

En particulier, la méthode de recrutement par simulation permet d'élargir la recherche de candidats en privilégiant les aptitudes nécessaires au poste de travail proposé. Cette méthode novatrice et efficace ne se limite pas aux critères habituels du diplôme et de l'expérience.

Concrètement, Pôle emploi analyse sur site le poste pour définir avec l'employeur les habiletés requises, c'est-à-dire l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser le travail. Pôle emploi crée ensuite des exercices spécifiques permettant de mesurer les habiletés des candidats. Les exercices pratiques reproduisent par analogie les conditions du poste de travail à pourvoir. Ils permettent d'observer et d'apprécier la façon dont le candidat aborde et résout les difficultés du poste. Chaque candidat réalise, seul ou en groupe, un ensemble d'actions concrètes. Il doit respecter une organisation de travail, réaliser des tâches en suivant des normes

## Pôle emploi, partenaire de la FIM

Besoin d'un conseil en recrutement, d'une information sur les aides à l'embauche? Partenaire de la Fédération des industries mécaniques, Pôle emploi est présent au cœur du village MécaSphère afin de vous apporter un conseil personnalisé pour vos recrutements.

## CONTACT

Service Communication  
Mail: [ralpes.communication@pole-emploi.fr](mailto:ralpes.communication@pole-emploi.fr)  
Tél.: 04 72 73 69 71  
Fax: 04 72 73 69 69

et des consignes afin d'obtenir un résultat précis. S'il y parvient, Pôle emploi le présente à l'entreprise.

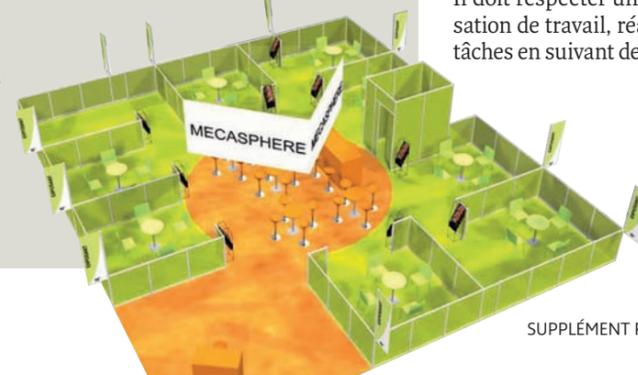
Cette méthode permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes pour lesquels l'entreprise peine à recruter faute de candidat. Elle offre une réponse personnalisée.

## Des procédures simplifiées

Les procédures sont simplifiées: l'inscription comme demandeur d'emploi et le programme personnalisé d'accès à l'emploi sont désormais réalisés le même jour et au même endroit. Un numéro de téléphone unique est disponible pour toute information sur la recherche d'emploi et l'indemnisation: le 39 49. Un portail Internet unique permet d'accéder à tous les services à distance: consultation et dépôt des offres et des CV, actualisation de la situation mensuelle des demandeurs d'emploi et recherche de candidats pour les entreprises...

## Un service unifié au second semestre

Dès le second semestre 2009, le service sera entièrement unifié. Il suffira d'un seul entretien pour l'inscription, l'indemnisation et l'accompagnement vers l'emploi. Un conseiller personnel suivra chaque demandeur d'emploi pour l'accompagner dans toutes ses démarches et tous les sites d'accueil proposeront l'ensemble des services.



Des systèmes productifs locaux des années 90 aux clusters européens de demain, en passant par les pôles de compétitivité d'aujourd'hui, le territoire d'Arve Industries, né de l'industrie du décolletage, innove pour franchir les différentes étapes du développement économique. Histoire d'un modèle spécialement adapté aux PME.

# ARVE INDUSTRIES: UN PÔLE ATYPIQUE POUR LES PME

**L**a Haute-Savoie bénéficie d'une activité économique industrielle au dessus de la moyenne nationale: 30% du PIB du département sont liés au secteur industriel contre 20% en moyenne. Près de 1 000 entreprises de Haute-Savoie interviennent directement dans la sous-traitance industrielle.

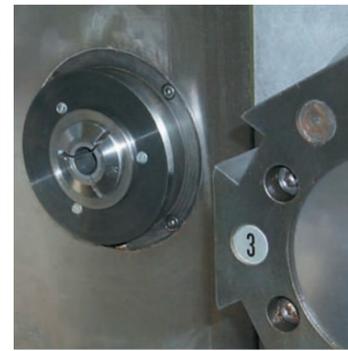
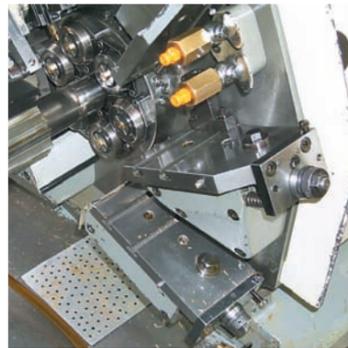
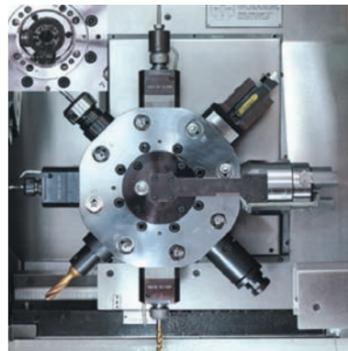
Depuis sa création en 2006, le pôle Arve Industries s'inscrit dans un territoire spécialisé autour de l'usinage complexe et de la mécanique de précision.

À la fois dense et dynamique avec une forte concentration de PME, ce tissu industriel intervient sur un très large panel de marchés: automobile, aéronautique, médical, connectique, hydraulique... Un savoir-faire est reconnu et transmis de génération en génération, depuis plus de 150 ans.

## 225 INDUSTRIELS DONT 90% DE PME

Les thématiques du pôle Arve Industries couvrent les procédés (coupe/usinage, qualité, matériaux et traitement), la mécatronique, et l'organisation (performance industrielle, conception collaborative).

Parmi ces objectifs, il s'agit de faire évoluer les entreprises de la sous-traitance vers de nouvelles formes d'organisation et vers l'intégration de compétences. En 3 ans, le pôle a réussi à rassembler 225 industriels dont 90% de PME de moins de 250 personnes. Autre originalité d'Arve Industries, le pôle a mis l'accent très tôt sur l'environnement économique: la sensibilité SPL (Système productif local) est bien là! « Nous avons considéré que le pôle devait intégrer très tôt les questions d'habitat et de transport, explique Gisèle Bonnot de l'Agence Économique de Haute-Savoie. En effet, le taux de chômage est ici l'un des plus faibles de France. La tension sur l'emploi nécessite de faire venir une main-d'œuvre qualifiée qui a des difficultés à se loger ». Dans le même esprit, un accord a été signé avec les deux principales banques régio-



## TOLERANCING DU 24 AU 27 MARS 2009 À ANNECY

Les Journées européennes du tolérancement proposent aux entreprises de la filière mécanique de découvrir les dernières innovations et les moyens de diffusion mis à leur disposition pour améliorer leur performance économique et leur qualité Produits afin d'en faire des avantages concurrentiels. Conférences, témoignages d'entreprises et ateliers animeront cette édition 2009.

CONTACT: [www.tolerancing.eu](http://www.tolerancing.eu)

nales pour mettre en place des prêts à taux zéro afin de financer des investissements liés à l'innovation en PMI.

## MANAGEMENT ÉCONOMIQUE PAR L'INNOVATION

Aujourd'hui, Arve Industries dépasse les frontières classiques d'un pôle de compétitivité, notamment en abordant les aspects d'organisation industrielle, de gestion des ressources humaines et d'environnement économique.

Le pôle est le premier à se doter d'un outil complet de management économique par l'innovation. C'est cette dernière qui doit guider le développement économique. Aussi, les industriels ont fixé trois axes permettant d'augmenter la valeur ajoutée: l'excellence

dans la fabrication de composants, la production de modules assemblés et sous-ensembles et la réalisation de produits finis.

## SOUTIEN AUX ENTREPRISES DE TAILLE INTERMÉDIAIRE

À cette volonté d'accompagner la mutation des entreprises s'ajoute un objectif stratégique ciblant particulièrement le soutien aux entreprises de taille intermédiaire (250 à 2 000 personnes environ, avec une stature internationale). Le pôle souhaite que cette catégorie d'entreprises devienne le pivot de l'évolution stratégique du territoire. Elles ont un effet d'entraînement sur le reste de l'activité économique et notamment des PME en pleine mutation. La mécatronique ayant contribué de façon importante au dévelop-

## ◊ ZOOM

### La mécatronique au cœur de l'automobile et de la production

Organisées par Thésame, les 7<sup>e</sup> rencontres européennes de la mécatronique traiteront de l'automobile, le marché qui a transformé la mécatronique en technologie mature.

Au programme de l'édition 2009 d'EMM (European Mecatronics Meeting): la « mécatronique pour l'automobile et la production ».

Organisées par Thésame et la SIA en partenariat avec notamment Rhône-Alpes Automotive Cluster, les pôles Mov'eo et Arve Industries ainsi qu'Artema, ces 7<sup>e</sup> rencontres européennes de la mécatronique traiteront des véhicules légers, des poids lourds, des engins de travaux publics, du ferroviaire, des composants industriels et des systèmes de production associés. Le marché de l'automobile a permis à la mécatronique de passer au stade de technologie mature. Cette session d'EMM vise à faire le point sur les diverses

évolutions techniques et stratégiques utiles à ce marché. Comme pour les précédentes éditions, le principe transverse d'EMM assure un traitement à 360° qui, au-delà de l'automobile, couvrira les divers secteurs du transport terrestre et les applications de la mécatronique sur les lignes de production automobile. De la CAO mécatronique au contrôle qualité, des capteurs aux ensembles mécatroniques, des organisations recherche aux stratégies achat, la sélection des conférences devrait fournir un véritable benchmark européen.

#### CONTACT:

Thésame  
Olivier de Gabrielli  
Tél. : 04 50 33 58 21  
[www.emm2009.eu](http://www.emm2009.eu)

pement de ces leaders locaux, le pôle en a fait un de ses fondements.

À partir de 2009, Arve Industries propose un recentrage de ses actions principalement sur 3 programmes « métiers » (coupe-usinage/assemblage de modules/mécatronique) soutenus par 5 programmes « qualité et performance »: qualité-tolérancement/performance industrielle/conception collaborative/ressources humaines/performance internationale.

Et pour fédérer les acteurs et gagner en lisibilité, deux projets emblématiques, associés à chaque programme métier, sortiront de terre: Maison de la mécatronique, Ciméo et Mind pour la mécatronique, Intercut Network pour la coupe/usinage (plate-forme de recherche).

# INTERVIEW

de Patrick Martin, Président du Medef Rhône-Alpes.

## « Nous encourageons la diversité au travail »

La crise actuelle, dont nous finirons par sortir, ne doit pas faire oublier que la région Rhône-Alpes est confrontée à une pénurie de main-d'œuvre. Pour y remédier, le Medef fait le pari de la diversité.

### MÉCASPHÈRE: POURQUOI L'EMPLOI EST-IL UNE PRIORITÉ EN RHÔNE-ALPES?

**PATRICK MARTIN:** Deuxième région économique de France, réputée pour avoir une main-d'œuvre de bon niveau, Rhône-Alpes est confrontée à une pénurie de personnel, amplifiée par les départs à la retraite. Par exemple, dans notre région, la métallurgie qui compte certains métiers communs avec la mécanique doit renouveler près de 10 000 emplois par an.

### M.: QUELLES SONT LES ACTIONS DU MEDEF RHÔNE-ALPES POUR L'EMPLOI?

**P. M.:** Avec 9 Medef territoriaux, 20 branches professionnelles, et l'engagement de chefs d'entreprise en particulier de PME (90% des adhérents), nous aidons les entreprises à anticiper leurs besoins en formation. Depuis plus de 15 ans, avec le dispositif Mode d'Emploi, nous valorisons les atouts des seniors, des personnes handicapées, des jeunes issus des quartiers sensibles et encourageons la diversité au travail. Grâce à ce dispositif de proximité, chaque année, plus de 500 personnes sont placées en entreprise.

### M.: POUVEZ-VOUS NOUS DONNER DES EXEMPLES D'ACTION EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ?

**P. M.:** Avec huit clubs Entreprise et Handicap qui totalisent 500 entreprises partenaires, nous accompagnons les entreprises dans la mise en place d'une politique en faveur des personnes handicapées. En 2008, notre action en faveur de l'égalité professionnelle femme/homme a mobilisé 20 entreprises de Rhône-Alpes.

### M.: DÉVELOPPEZ-VOUS LA FORMATION EN ALTERNANCE?

**P. M.:** Nous avons édité le Guide des 50 métiers qui recrutent en



alternance, à 710 000 exemplaires, en relais d'une campagne nationale de promotion. À destination du jeune, du formateur, du demandeur d'emploi, du parent d'élève, du chef d'entreprise... ce magazine pratique met en valeur des métiers notamment industriels pour lesquels une formation en alternance existe en Rhône-Alpes et qui le plus souvent débouche sur un emploi.

### M.: COMMENT SENSIBILISEZ-VOUS LES JEUNES?

**P. M.:** Parce qu'il est important de casser les idées reçues, nous rapprochons le monde de l'entreprise de celui de l'éducation et des jeunes. Depuis 1992, avec les Rectorats de Grenoble et Lyon et le Conseil régional Rhône-Alpes, nous mettons en place des actions École-Entreprise: stages en entreprise pour les enseignants, témoignages de patrons dans les établissements scolaires, sensibilisation des COP, Clubs Découverte Professionnelle. Enfin, chaque année la Semaine École-Entreprise contribue à une meilleure connaissance réciproque.

Pour Bernard & Bonnefond, hors l'exportation, point de salut. Ce leader mondial du chauffage dans l'industrie verrière exporte près de 80% de sa production. Pour se développer à l'étranger, il s'appuie sur ERAI (Entreprise Rhône-Alpes International). Explications de Jean Coquatrix, directeur export.

## ERAI: « LA SOLUTION OPTIMALE POUR UNE PME »

### MÉCASPHÈRE: QUELLE PLACE OCCUPE AUJOURD'HUI L'EXPORTATION DANS L'ACTIVITÉ DE BERNARD & BONNEFOND?

**J. C.:** Bernard & Bonnefond est une entreprise familiale depuis trois générations. Spécialisée dès son origine dans le domaine électrotechnique (conception et maintenance de moteurs électriques), la société s'est diversifiée dans les années 70 pour faire face à la crise de la sidérurgie de l'époque. L'international représente aujourd'hui une part essentielle de notre activité. En effet, nous exportons environ 80% de notre production, et ce, dans plus de 58 pays sur les cinq continents. Comme beaucoup de PME, nous avons d'abord commencé par les proches pays européens, puis continué par les Etats-Unis où nous avons une filiale depuis les années 80, et finalement par l'Asie qui représente aujourd'hui un pourcentage important de notre activité. Nous sommes aujourd'hui leader mondial des systèmes de chauffage dans l'industrie verrière. Parallèlement, nous développons notre action dans la sidérurgie, la chimie et les énergies renouvelables (fabrication d'alternateurs pour centrales hydroélectriques). Il est certain que le développement, voire la simple survie de notre entreprise, ne peuvent s'envisager sans une forte activité à l'international.

### M.: COMMENT ERAI VOUS A-T-ELLE AIDÉ DANS VOTRE DÉVELOPPEMENT?

**J. C.:** En 1999, nous avons fait appel pour la première fois à ERAI, dans le cadre d'une mission d'analyse et de prospection en Chine. Dès le début, nous avons apprécié le professionnalisme de nos interlocuteurs et leurs réelles connaissances du terrain et des contacts locaux. Cette première mission nous a permis de découvrir le marché chinois, pour nous rendre compte que, à

l'époque, il n'était pas prêt à nous accueillir. En effet, la différence de niveau technologique et de pouvoir d'achat ne rendaient pas nos solutions compétitives.

Aujourd'hui, les choses ont bien évoluées. Nous avons des clients dans toute l'Asie, du Japon à la Chine et de la Corée à l'Indonésie. Ce marché représente environ 1/3 de notre activité dont plus de 60% en Chine. Il est clair que le support d'ERAI a été déterminant. L'équipe d'ERAI a su aussi nous donner de bons conseils dans le domaine des financements et des aides à l'export. Leurs avis sont toujours concrets et pertinents.

### M.: QUELS SONT LES ENJEUX PRINCIPAUX À L'INTERNATIONAL POUR VOUS DANS LES MOIS À VENIR?

**J. C.:** D'abord, dans le contexte de crise mondiale qui touche l'ensemble de la planète, nous devons cerner les marchés potentiels qui restent non exploités. Le second enjeu consiste à consolider l'existant en apportant un service toujours meilleur à nos clients. La concurrence est rude, et l'avenir ne peut s'envisager sereinement sans de pérennes et constructives relations avec notre clientèle.

### M.: EN QUOI UN SUPPORT COMME ERAI PEUT-IL VOUS ÊTRE UTILE?

**J. C.:** Son expertise, sa bonne connaissance du tissu industriel régional, son expérience, ainsi que ses contacts privilégiés au sein des organismes locaux en font pour nous un interlocuteur de choix. Nous avons actuellement un projet d'implantation en Chine, et c'est tout naturellement que nous avons pris contact avec ERAI pour nous aider à analyser la viabilité du projet. De plus, ERAI peut nous apporter une aide globale, depuis l'analyse directe sur le terrain (via ses bureaux à l'étranger), en passant par les aspects juridiques locaux et en finissant avec les aides au financement. C'est la solution optimale pour une PME!



### ERAI: une présence dans 20 pays

Créée en 1987 à l'initiative de la région Rhône-Alpes, Entreprise Rhône-Alpes International (ERAI) a pour mission de simplifier le développement international des PME, renforcer le positionnement de la région dans les réseaux internationaux et attirer les investisseurs étrangers.

En 20 ans, plus de 5 000 PME de Rhône-Alpes se sont développées avec succès à l'international grâce à ERAI. Basée à Lyon, ERAI compte 23 implantations dans 20 pays (Canada, USA, Brésil, Mexique, Allemagne, Espagne, Italie, Pologne, Roumanie, Russie, Turquie, Ukraine, Algérie, Tunisie, Burkina-Faso, Émirats Arabes Unis, Chine, Japon, Inde, Singapour). Ces bureaux sont des espaces de conseil, d'accueil et d'hébergement, dédiés aux entreprises rhônalpines.

POUR PLUS D'INFORMATIONS  
www.eraï.org

### ERAI et la FIM s'allient pour prendre un VIE à temps partagé à Dubaï

Forts de leurs savoir-faire dans la mise en place de VIE, les deux structures allient leurs forces et leurs réseaux pour proposer aux adhérents de la FIM un VIE à temps partagé qui sera hébergé dans les nouveaux locaux d'ERAI à Dubaï. Mission: couvrir l'ensemble du marché des Émirats Arabes Unis.

## INSTITUT DE SOUDURE INDUSTRIE mise sur l'alternance

Allier emploi et formation. C'est tout l'intérêt des contrats régionaux d'aide et de retour à l'emploi durable (Cared), initiés par la région Rhône-Alpes. Le centre de formation d'Institut de Soudure Industrie accueille douze personnes dans ce cadre.

Pour la première fois, le centre de formation professionnelle d'Institut de Soudure Industrie de Saint-Priest (Rhône) participe aux contrats régionaux d'aide et de retour à l'emploi durable (Cared), avec la formation par alternance de soudeur industriel. Cette première coïncide avec le 10 000<sup>e</sup> Cared, signé entre les employeurs et la région. Créés par la région Rhône-Alpes, les Cared permettent aux jeunes et aux adultes demandeurs d'emploi de jumeler emploi et de formation. Institut de Soudure Industrie a répondu à la demande du

Syndicat national de la chaudronnerie, de la tuyauterie et de la maintenance industrielle (SNCT) en termes de prestataires en formation. « Le centre d'Institut de Soudure Industrie, à Saint-Priest, a mis en place un cursus complet, indique Philippe Maack, directeur Rhône-Alpes d'Institut de Soudure Industrie. Nous préparons les stagiaires à l'examen de fin de stage: le certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM) Soudeur industriel, délivré par la branche professionnelle. » Fin novembre 2008, le programme a commencé par trois semaines de formation théo-

rique et technologique au centre de Saint-Priest. Place ensuite à l'alternance, avec une fréquence d'une semaine en entreprise, suivie de deux semaines au centre de formation. Au total, le cursus cumule 350 heures de stage, dont 140 heures en entreprise. « Les douze stagiaires sont âgés de 18 à 30 ans, note Stéphane André, responsable du centre de formation. Ils viennent d'horizon pour le moins divers. » Certains disposent d'une formation initiale ou d'une première expérience professionnelle dans des métiers proches de l'in-



dustrie: chaudronnerie/métallurgie; électronique/électrotechnique; génie mécanique; sécurité et radioprotection nucléaire; soudeur industriel naval... D'autres découvrent un environnement totalement nouveau et quittent le monde de l'élevage canin, des transmissions dans l'armée, de la restauration, du bâtiment ou de la vente.



Institut des Ressources Industrielles

## Vos compétences ne sont pas en crise: Développez-les!

Depuis plus de 40 ans, l'AFPI rhodanienne est l'organisme de formation de l'industrie grâce à son savoir-faire dans les métiers de:

La Mécanique, la Chaudronnerie / Soudure, l'Electrotechnique, le Génie Climatique, l'Organisation industrielle, la Qualité, la Sécurité, l'Environnement et le Management

- Accompagner les entreprises dans leurs projets
- Maintenir et développer le niveau de compétences par la formation
- Professionaliser les salariés
- Intégrer des compétences nouvelles par l'alternance et la qualification des demandeurs d'emploi.

Agir ensemble  
pour renforcer la performance  
de votre entreprise

CONTACT:  
AFPI rhodanienne - 10 Bd Edmond Michelet, 69008 LYON  
04 78 77 07 30 - formation@afpi-cfai.com

www.afpi-cfai.com

## PARTENAIRES DE CE SUPPLÉMENT



FIM

### DÉLÉGATION RHÔNE-ALPES

Marie-Ange Retailleau  
maretailleau@fimeca.com  
www.fim.net



Alain Saniard  
alain.saniard@cetim.fr  
www.cetim.fr



Benoît Gauthier  
benoit.gauthier@gl-events.com  
www.gl-events.com



pôle emploi

Nathalie Antoine  
ralpes.communication@pole-emploi.fr  
www.pole-emploi.fr



Diane Dubois  
ddubois@arve-industries.fr  
www.arve-industries.fr



André Montaud  
am@thesame-innovation.com  
www.thesame-innovation.com



Philippe Maack  
p.maack@institutdesoudure.com  
www.isgroupe.com



Pierre-Jean Baillot  
pierre-jean.baillot@erai.org  
www.erai.org



Rodolphe Savereux  
rsavereux@medef-rhone-alpes.fr  
www.medef.fr

**WorkNC<sup>®</sup>**  
V20

Un pilotage  
de champion !

Contrôle  
Confiance  
Performance  
Précision

Florian Tournier  
Champion  
du Monde  
et Champion  
d'Europe  
de BMX

Sescoi présent  
à Lyon au salon  
INDUSTRIE  
LYON / 2009  
Du 10 au 13 mars  
Hall 6 Stand G038

Sescoi<sup>®</sup>  
www.sescoi.com

**WorkNC - La Solution CFAO Automatique du 2 au 5 axes**  
Toutes les qualités nécessaires pour assurer un Pilotage de CHAMPION jour après jour.

Visitez [www.worknc.com/fr](http://www.worknc.com/fr) ou contactez nous au **03 85 21 66 21** pour plus d'informations sur WorkNC.