



# *DRIVING INNOVATION*

# Our Operational Structure

2000: Marnaz



1968: Verberie



221 pers. usine  
464 au total



1994: Yorkville

120 pers.



1991: Brno

250 pers.

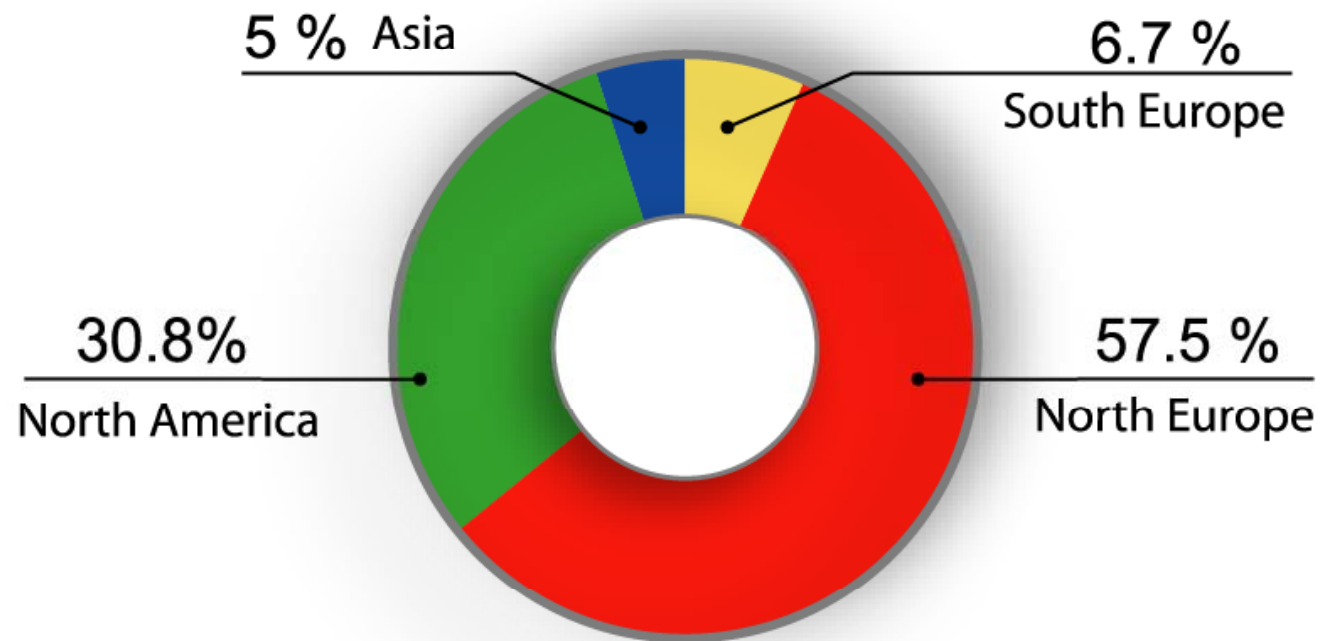
2006: CHENNAI



5 pers

## 4 plants on 2 continents

# Ventes par pays



# Les Etats Unis 1994

## Motivations

Nécessité de prouver l'engagement US  
S'implanter là où est le marché

## Moyens

Rachat d'un concurrent

## Difficultés

Niveau technique assez bas  
Culture éloignée de celle de l'Europe  
Coûts élevés  
Des expériences aventureuses  
Inconsciences techniques

# *Les Etats-Unis*

## **Éléments positifs**

Croissance très forte x100 en 20 ans  
Installation d'un pôle technique fort  
Image positive de sérieux  
Base d'achats et de production en \$

## **Facteurs clés de succès**

Vision du futur  
Pragmatisme  
Progression étape par étape  
Les liens entre les hommes

# Poclain-Hydraulics

## Prochaine Etape ....l'Inde à Chennai

Une plateforme achats low-costs

Puis une unité d'assemblage

Puis des moyens d'usinage

## Facteurs clés de succès

Opportunisme et Pragmatisme

Progression étape par étape

Des hommes liés et motivés

Des aventures pour accompagner la  
croissance du Groupe



# *DRIVING INNOVATION*