



DRIVING INNOVATION

Our Operational Structure

2000: Marnaz



1968: Verberie



221 pers. usine
464 au total



1994: Yorkville

120 pers.



1991: Brno

250 pers.

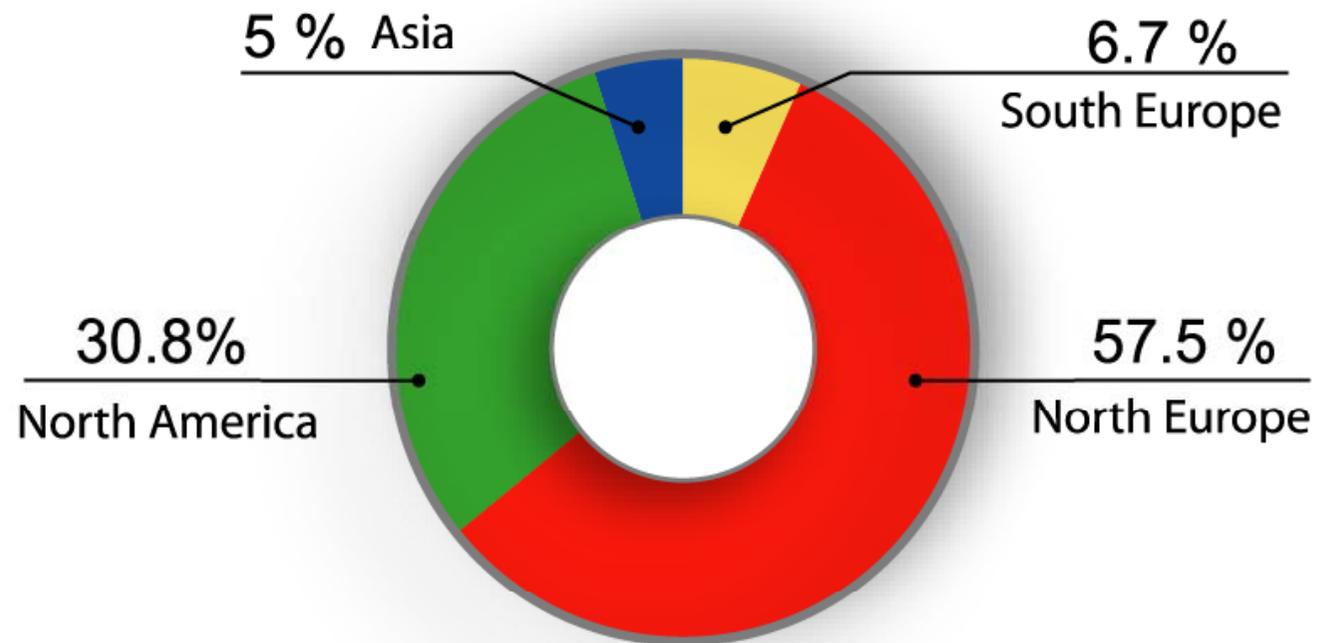
2006: CHENNAI



5 pers

4 plants on 2 continents

Ventes par pays



Les Etats Unis 1994

Motivations

Nécessité de prouver l'engagement US
S'implanter là où est le marché

Moyens

Rachat d'un concurrent

Difficultés

Niveau technique assez bas
Culture éloignée de celle de l'Europe
Coûts élevés
Des expériences aventureuses
Inconsciences techniques

Les Etats-Unis

Éléments positifs

Croissance très forte x100 en 20 ans
Installation d'un pôle technique fort
Image positive de sérieux
Base d'achats et de production en \$

Facteurs clés de succès

Vision du futur
Pragmatisme
Progression étape par étape
Les liens entre les hommes

Poclain-Hydraulics

Prochaine Etapel'Inde à Chennai

Une plateforme achats low-costs

Puis une unité d'assemblage

Puis des moyens d'usinage

Facteurs clés de succès

Opportunisme et Pragmatisme

Progression étape par étape

Des hommes liés et motivés

Des aventures pour accompagner la
croissance du Groupe



DRIVING INNOVATION